

117

Изменение к коллективному договору
Муниципальное бюджетное учреждение
Муниципального образования Ейский район «Спортивная школа
«Мечта»

Протокол № 3

от 06.06.2022г.

1. Внести изменение в коллективный договор:
- п.1.5. сторонами коллективного договора являются:
«Работодатель» в лице директора МБУ СШ «Мечта» Ейского района
Филиппьева Андрея Валентиновича
и «Работники» в лице представителя работников Ракалюк Натальи
Викторовны (далее – представитель работников).

2. Внести изменение в приложение № 1 «Правила внутреннего трудового
распорядка» в раздел 1 п. 1.3. в новой редакции:

- «1.3. Работник при поступлении на работу предъявляет:
- паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;
 - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, когда Трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
 - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документооборота;
 - документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
 - документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
 - справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (абзац введён Федеральным законом от 23.12.2010 г. № 387-ФЗ).

Остальной текст коллективного договора применять без изменений.

Директор МБУ СШ «Мечта»

Ейского района

Представитель работников

М.П.



Муниципальное бюджетное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения Ейского района»

Согласен с условиями коллективного договора, соглашения

Дата: 06.06.2022 г.

Инициалы: [подпись]

Подпись: [подпись]

Обязности, подпись, Ф И О

А.В. Филиппьев

Н.В. Ракалюк

**Изменение к коллективному договору
Муниципальное бюджетное учреждение
муниципального образования Ейский район «Спортивная школа
«Мечта»**

Протокол № 3

от 06.06.2022г.

1. Внести изменение в коллективный договор:

- п.1.5. сторонами коллективного договора являются:
«Работодатель» в лице директора МБУ СШ «Мечта» Ейского района
Филиппева Андрея Валентиновича
и «Работники» в лице представителя работников Ракалюк Натальи
Викторовны (далее – представитель работников).

2. Внести изменение в приложение № 1 «Правила внутреннего трудового
распорядка» в раздел 1 п. 1.3. в новой редакции:

«1.3. Работник при поступлении на работу предъявляет:

- паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, когда Трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документооборота;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (абзац введён Федеральным законом от 23.12.2010 г. № 387-ФЗ).

Остальной текст коллективного договора применять без изменений.

Директор МБУ СШ «Мечта»
Ейского района

Представитель работников
М.П.

Муниципальное бюджетное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения Ейского района»
Согласен с условиями коллективного договора, соглашения
Дата 06.06.2022
И.И. Ракалюк Н.В.
Подпись, Ф И О

А.В. Филиппев

Н.В. Ракалюк

Муниципальное бюджетное учреждение муниципального
образования Ейский район «Спортивная школа «Мечта»

Выписка из протокола общего собрания работников

Протокол № 3

06.06.2022г.

Председатель собрания – Филиппев А.В.
Секретарь собрания – Музыка Е.М.
Всего численность сотрудников - 72 человека
Присутствовали - 65 человек

Повестка дня:

1. Внести изменение в коллективный договор: раздел 1, п.1.5.
В приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» в раздел 1 п. 1.3.
Остальной текст коллективного договора применять без изменений.

Голосовали: - за 65 человек; против – нет.

Решили:

1. Внести изменение в коллективный договор:
- п.1.5. сторонами коллективного договора являются:
Работодатель в лице директора МБУ СШ «Мечта» Ейского района Филиппева Андрея Валентиновича
и Работники в лице представителя работников Ракалюк Натальи Викторовны (далее – представитель работников).

2. Внести изменение в приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» в раздел 1 п. 1.3. в новой редакции: «1.3. Работник при поступлении на работу предъявляет:

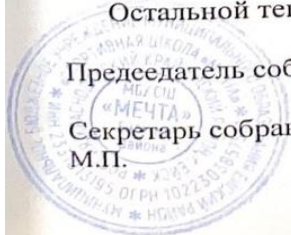
- паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, когда Трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документооборота;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (абзац введён Федеральным законом от 23.12.2010 г. № 387-ФЗ).»

Остальной текст коллективного договора применять без изменений.

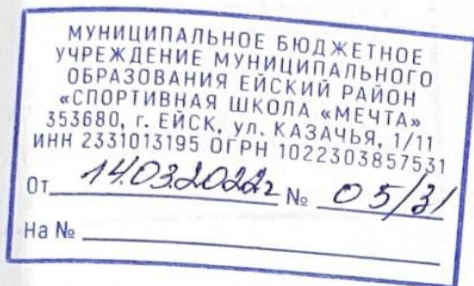
Председатель собрания
Секретарь собрания
М.П.

А.В. Филиппев

Е.М. Музыка



Е.М. Музыка



Руководителю
ГКУ КК «Центр занятости
населения Ейского района»
А.В.Кононову

Заявление
о предоставлении государственной услуги по уведомительной регистрации
коллективного договора

Прошу провести уведомительную регистрацию изменения коллективного договора МБУ МО Ейский район «Спортивная школа «Мечта», срок действия которого продляется 15.03.2022г. по 14.03.2025г.

Сведения о работодателе:

форма собственности – частная;

ОКВЭД – 93.19.,

ИНН - 2306022566;

Юридический и почтовый адрес – 353691 край Краснодарский, г. Ейск, ул. Казачья, д. 1/11 тел. 8(86132)7-75-59;

Адрес электронной почты – DSHY1@rambler.ru;

Численность работников - 78 чел., из них жен. – 40 чел, несовершеннолетних – нет, работающих во вредных условиях труда – нет;

Размер минимальной заработной платы, число и наименование профессий (должностей) работников ее получающих – 13890руб./ 7 чел.

наличие комиссии по трудовым спорам – не имеется.

Приложение:

изменение к коллективному договору - на 1 л. в 3 экз.;

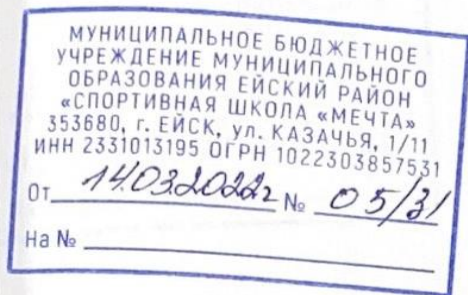
выписка из протокола - на 1 л. в 3 экз.;

Директор МБУ СШ «Мечта»
Ейского района



А.В. Филипов

15.03.2022



Руководителю
ГКУ КК «Центр занятости
населения Ейского района»
А.В.Кононову

Заявление
о предоставлении государственной услуги по уведомительной регистрации
коллективного договора

Прошу провести уведомительную регистрацию изменения коллективного договора МБУ МО Ейский район «Спортивная школа «Мечта», срок действия которого продляется 15.03.2022г. по 14.03.2025г.

Сведения о работодателе:

форма собственности – частная;

ОКВЭД – 93.19.,

ИНН - 2306022566;

Юридический и почтовый адрес – 353691 край Краснодарский, г. Ейск, ул. Казачья, д. 1/11 тел. 8(86132)7-75-59;

Адрес электронной почты – DSHY1@rambler.ru;

Численность работников - 78 чел., из них жен. – 40 чел, несовершеннолетних – нет, работающих во вредных условиях труда – нет;

Размер минимальной заработной платы, число и наименование профессий (должностей) работников ее получающих – 13890руб./ 7 чел.

- наличие комиссии по трудовым спорам – не имеется.

Приложение:

- изменение к коллективному договору - на 1 л. в 3 экз.;

- выписка из протокола - на 1 л. в 3 экз.;

Директор МБУ СШ «Мечта»
Ейского района



А.В. Филипов

15.03.2022

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ЕЙСКИЙ РАЙОН
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «МЕЧТА»
353680, г. ЕЙСК, ул. КАЗАЧЬЯ, 1/11
ИНН 2331013195 ОГРН 1022303857531
От 14.03.2021 № 05/31
На № _____

Руководителю
ГКУ КК «Центр занятости
населения Ейского района»
А.В.Кононову

Заявление
о предоставлении государственной услуги по уведомительной регистрации
коллективного договора

Прошу провести уведомительную регистрацию изменения коллективного договора МБУ МО Ейский район «Спортивная школа «Мечта», срок действия которого продляется 15.03.2022г. по 14.03.2025г.

Сведения о работодателе:

форма собственности – частная;

ОКВЭД – 93.19.,

ИНН - 2306022566;

Юридический и почтовый адрес – 353691 край Краснодарский, г. Ейск, ул. Казачья, д. 1/11 тел. 8(86132)7-75-59;

Адрес электронной почты – DSHY1@rambler.ru;

Численность работников - 78 чел., из них жен. – 40 чел, несовершеннолетних – нет, работающих во вредных условиях труда – нет;

Размер минимальной заработной платы, число и наименование профессий (должностей) работников ее получающих – 13890руб./ 7 чел.

- наличие комиссии по трудовым спорам – не имеется.

Приложение:

-изменение к коллективному договору - на 1л. в 3 экз.;

- выписка из протокола - на 1 л. в 3 экз.;

Директор МБУ СШ «Мечта»
Ейского района



А.В. Филиппев

15.03.2021

Изменение к коллективному договору

Муниципальное бюджетное учреждение муниципального образования Ейский район «Спортивная школа «Мечта»

протокол № 2

от 11.03.2022г.

1. Внести изменение в коллективный договор:

- п. 1.5. сторонами коллективного договора являются:

Работодатель в лице директора МБУ МО Ейский район «СШ «Мечта» Филиппьева Андрея Валентиновича

и «Работники» в лице представителя работников Ракалюк Натальи Викторовны (далее – представитель работников).

- п. 1.9.- дополнить его следующим содержанием «продлить срок действия коллективного договора с 15.03.2022г. по 14.03.2025г.».

2. Внести изменение в приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» в раздел 1 п. 1.3. читать в новой редакции «Работник при поступлении на работу предъявляет:

- паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

Остальной текст коллективного договора применять без изменений.

Директор МБУ МО «СШ «Мечта»

Ейского района

Представитель работников



А.В. Филиппьев

Н.В.Ракалюк

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения Ейского района»

Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

и пр. Дата 15.03.2022 № 8-Е
от 11.03.2022

Именем *СШ «Мечта»*

ИМЕННОЕ ДОЛЖНОСТИ, ПОДПИСЬ, Ф И О

**Муниципальное бюджетное учреждение
муниципального образования Ейский район
«Спортивная школа «Мечта»**

Выписка из протокола общего собрания работников

гокол № 2

от 11.03.2022 года

дседатель собрания - Филипьев А.В.
ретарь собрания - Музыка Е.М.

го численность работников: 78 чел.

исутствовали: 69 чел.

Повестка дня:

Внести изменение в коллективный договор: раздел 1., п. 1.5, п. 1.9. В
е № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» в раздел 1 п. 1.3.
ой текст коллективного договора применять без изменений.

зали: за – 69 чел., против – нет.

ешили:

ти изменение в коллективный договор:

1.5. сторонами коллективного договора являются:

одатель в лице директора МБУ МО Ейский район «СШ «Мечта» Филипье-
ндрея Валентиновича

работники» в лице представителя работников Ракалюк Натальи Викторовны
(ее – представитель работников).

1.9.- дополнить его следующем содержанием «продлить срок действия
лективного договора с 15.03.2022г. по 14.03.2025г.».

2. Внести изменение в приложение № 1 «Правила внутреннего трудового
порядка» в раздел 1 п. 1.3. читать в новой редакции «Работник при поступле-
и на работу предъявляет:

- паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК
), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или
ботник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального
ерсонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих
ризыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных зна-
ий – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специ-
альной подготовки.

Остальной текст коллективного договора применять без изменений.



А.В.Филипьев

Е.М.Музыка

Е. Музыка

**Муниципальное бюджетное учреждение
муниципального образования Ейский район
«Спортивная школа «Мечта»**

Выписка из протокола общего собрания работников

Протокол № 2

от 11.03.2022 года

Председатель собрания - Филиппьев А.В.

Секретарь собрания - Музыка Е.М.

Исходная численность работников: 78 чел.

Присутствовали: 69 чел.

Повестка дня:

Внести изменение в коллективный договор: раздел 1., п. 1.5, п. 1.9. В приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» в раздел 1 п. 1.3. Данный текст коллективного договора применять без изменений.

Голосовали: за – 69 чел., против – нет.

Решение:

Внести изменение в коллективный договор:

1.5. сторонами коллективного договора являются:

Администрация в лице директора МБУ МО Ейский район «СШ «Мечта» Филиппьев Андрей Валентиновича
«Сотрудники» в лице представителя работников Ракалюк Натальи Викторовны (ее – представитель работников).

1.9.- дополнить его следующим содержанием «продлить срок действия коллективного договора с 15.03.2022г. по 14.03.2025г.».

2. Внести изменение в приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» в раздел 1 п. 1.3. читать в новой редакции «Работник при поступлении на работу предъявляет:

- паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

Остальной текст коллективного договора применять без изменений.



А.В.Филиппьев

Е.М.Музыка

Изменение к коллективному договору

Муниципальное бюджетное учреждение муниципального образования Ейский район «Спортивная школа «Мечта»

гокол № 2

от 11.03.2022г.

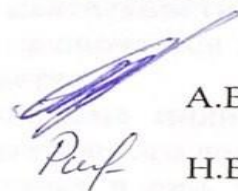
- . Внести изменение в коллективный договор:
- . 1.5. сторонами коллективного договора являются:
работодатель в лице директора МБУ МО Ейский район «СШ «Мечта» Филиппова Андрея Валентиновича
«Работники» в лице представителя работников Ракалюк Натальи Игоревны (далее – представитель работников).
- 1.9.- дополнить его следующим содержанием «продлить срок действия коллективного договора с 15.03.2022г. по 14.03.2025г.».

2. Внести изменение в приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» в раздел 1 п. 1.3. читать в новой редакции «Работник при поступлении на работу предъявляет:

- паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 К РФ), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

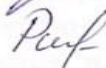
Остальной текст коллективного договора применять без изменений.

Директор МБУ МО «СШ «Мечта»
Ейского района



А.В. Филиппов

Представитель работников



Н.В.Ракалюк



Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Ейского района»	
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения	
№ документа	Дата 15.03.2022г. 8-Е
№ документа	07.03.2022г.
Инициалы	Ракалюк Н.В.
наименование должности, подпись, Ф И О	

Муниципальное бюджетное учреждение
муниципального образования Ейский район
«Спортивная школа «Мечта»

Выписка из протокола общего собрания работников

Протокол № 2

от 11.03.2022 года

Председатель собрания - Филиппьев А.В.

Секретарь собрания - Музыка Е.М.

Всего численность работников: 78 чел.

Присутствовали: 69 чел.

Повестка дня:

- Внести изменение в коллективный договор: раздел 1., п. 1.5, п. 1.9. Вложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» в раздел 1 п. 1.3. альной текст коллективного договора применять без изменений.

осовали: за – 69 чел., против – нет.

Решили:

Внести изменение в коллективный договор:

п. 1.5. сторонами коллективного договора являются:

работодатель в лице директора МБУ МО Ейский район «СШ «Мечта» Филиппьев за Андрея Валентиновича
и «Работники» в лице представителя работников Ракалюк Натальи Викторовны (далее – представитель работников).

- п. 1.9.- дополнить его следующим содержанием «продлить срок действия коллективного договора с 15.03.2022г. по 14.03.2025г.».

2. Внести изменение в приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» в раздел 1 п. 1.3. читать в новой редакции «Работник при поступлении на работу предъявляет:

- паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

Остальной текст коллективного договора применять без изменений.



А.В.Филиппьев

Е.М.Музыка

Е. Музыка

